

Приложение № 5
к приказу № 24 от 25 февраля 2025г

Утверждаю

Директор

/Руднева Е.Ю



ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке уведомления работодателя о фактах
обращения в целях склонения работника к
совершению коррупционных правонарушений**

Государственное учреждение культуры Тульской области
«Тульская областная филармония имени народного
артиста Российской Федерации Михайловского И.А.»

Тула, 2025г

1. Общие положения

1. Настоящим Положением в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» определяется порядок уведомления работниками Государственного учреждения культуры Тульской области «Тульская областная филармония имени народного артиста Российской Федерации Михайловского И.А. (далее – Филармония) работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений (далее – уведомление), перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, организация проверки этих сведений и порядок регистрации уведомлений.

Настоящее Положение вступает в силу с даты его утверждения руководителем, и действует бессрочно или до принятия Положения в новой редакции.

С момента вступления в силу настоящего документа прежний локальный нормативный акт - «Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника государственного учреждения культуры Тульской области «Тульская областная филармония имени народного артиста Российской Федерации Михайловского И.А.» к совершению коррупционных правонарушений» от 28 мая 2021 г - утрачивает силу.

2. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников Филармонии.

3. При получении работником предложения о совершении коррупционного правонарушения, то есть обо всех случаях непосредственного обращения к нему каких-либо лиц с целью склонения к злоупотреблению служебным положением, даче или получении взятки, злоупотреблению полномочиями либо иному незаконному использованию своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, - работник обязан уведомить в тот же день работодателя, а если указанное предложение поступило вне рабочего времени, незамедлительно при первой возможности представить в структурное подразделение или должностному лицу, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, уведомление о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений (далее — уведомление). Уведомление представляется в письменном виде в двух экземплярах.

В случае, если работник не имеет возможности передать уведомление лично, оно может быть направлено в адрес Филармонии заказным письмом с уведомлением и описью вложения.

4. В уведомлении должны содержаться следующие сведения:

должность, фамилия, имя, отчество работника, направившего уведомление;

дата, время, место, способ обращения к работнику в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;

суть обращения;

сведения о лице, обратившемся к работнику в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений: фамилия, имя, отчество (если не известны - приметы лица), должность, место работы, адрес места жительства, номер телефона (какие известны);

обещанное вознаграждение или иная выгода, произведенный шантаж, угрозы и т.п.;

дата подачи уведомления, подпись работника.

4. Уведомление работника Филармонии подлежит обязательной регистрации в день их поступления в журнале по форме согласно приложению лицом, ответственным за реализацию Антикоррупционной политики Филармонии.

Регистрационный номер и дата регистрации уведомления указываются также на первой странице уведомления. Копия зарегистрированного уведомления вручается работнику.

6. Зарегистрированное уведомление в течение 2 рабочих дней направляется руководителю Филармонии.

7. Руководитель Филармонии в течение 5 рабочих дней со дня получения уведомления направляет его в комиссию по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов Филармонии, а в случае если из содержания уведомления в действиях (бездействии) каких-либо лиц усматриваются признаки административного правонарушения или состава преступления, - в правоохранительные органы.

Приложение №1

к Порядку уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников

ГУК ТО «Тульская областная филармония» к совершению коррупционных нарушений

Первому заместителю директора

Шевченко Ю.Н.

от _____

(ФИО, должность, телефон)

Уведомление о факте обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных нарушений

Сообщаю, что:

1) _____

описание обстоятельств, при которых стало известно о случаях обращения к работнику

_____ в связи с исполнением им должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения

его к совершению коррупционных правонарушений)

(дата, место, время)

2) _____
(подробные сведения о коррупционных правонарушениях, которые должен был бы совершить работник по просьбе обратившихся лиц)

3) _____
(все известные сведения о физическом (юридическом) лице, склоняющем к коррупционному правонарушению)

4) _____
способ и обстоятельства склонения к коррупционному правонарушению, а также информация об отказе (согласии) работника принять предложение лица о совершении коррупционного правонарушения)

(подпись)

(инициалы и фамилия)

(дата)

Регистрация :№ _____ от « _____ » _____ 20__ г

Приложение №2

к Положению
о порядке уведомления работодателя
о фактах обращения в целях склонения
работника к совершению
коррупционных правонарушений

**ЖУРНАЛ
РЕГИСТРАЦИИ УВЕДОМЛЕНИЙ О ФАКТАХ ОБРАЩЕНИЯ В ЦЕЛЯХ
СКЛОНЕНИЯ РАБОТНИКА ОРГАНИЗАЦИИ
К СОВЕРШЕНИЮ КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ**

Уведомление			Должность работника, подавшего уведомление	Куда направлено на рассмотрение, дата	Резуль рассм
Дата поступления	Номер	Краткое содержание			